

**Williams Brothers Construction Company, Inc.**  
**"A SAFE COMPANY THAT PRODUCES SAFELY AND EFFICIENTLY"**  
**Equal Employment Opportunity Policy**

Williams Brothers Construction Co., Inc. is an equal opportunity employer and maintains a work environment free from unlawful discrimination.

**Equal Employment Opportunity:**

It is the policy of this company to assure that applicants are employed, and that employees are treated during employment, without regard to their race, religion, sex, color, national origin, age, disability, sexual orientation, or gender identity. Such action shall include: employment, upgrading, demotion, or transfer; recruitment or recruitment advertising; layoff or termination; rates of pay or other forms of compensation; and selection for training, including apprenticeship, pre-apprenticeship, and/or on-the-job training. Equal encouragement is extended to all employees to prepare themselves to assume job responsibilities suitable to their individual abilities, talents, and interests.

All employees are encouraged to refer minority and female recruits for employment whenever hiring opportunities are available, regardless of race, religion, sex, color, national origin, age, disability, sexual orientation, or gender identity. All employees are encouraged to request information on available training programs and the entrance requirements for each.

**To Carry out the Policy:**

Tracey Aping, E.E.O. Officer has been designated Equal Employment Opportunity Officer and bears primary responsibility for ensuring the company's equal employment opportunity policies will be carried out. However, equal employment opportunity is the function and responsibility of all employees. Every employee is expected to join with Williams Brothers Construction Company, Inc. in resolving and pledging to promote equal employment throughout the Corporation's operations.

**E.E.O. Complaints:**

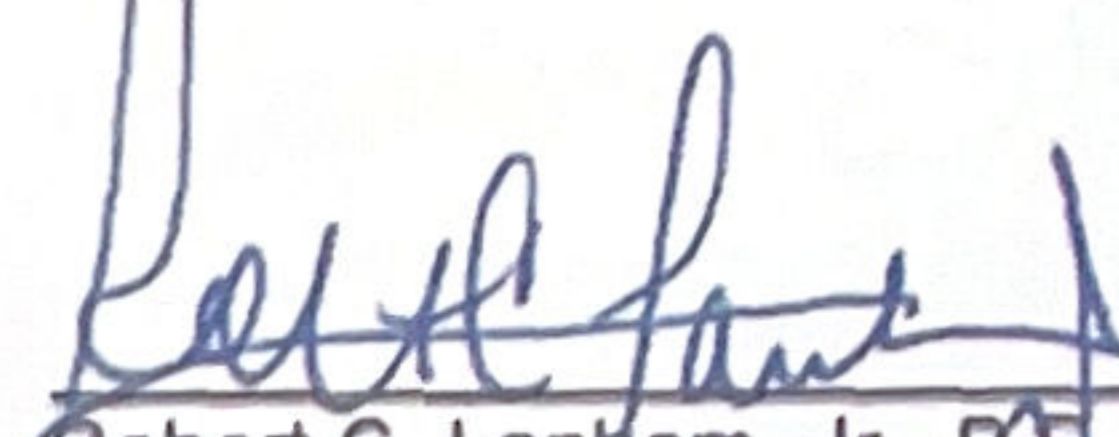
Any complaint of alleged discrimination by this company, its supervisors or employees, or any person or organization acting on behalf of this company should be reported immediately to the Equal Employment Opportunity Officer, Tracey Aping. Mrs. Aping can be reached at the Milam office (713) 299-1296, located at 3800 Milam Street, Houston, Texas, 77006. The company will promptly investigate all complaints of alleged discrimination and will attempt to resolve such complaints. If investigation shows the complaint to be well founded, prompt and effective remedial action will be taken. Employees have the right to alternatively pursue a discrimination complaint with the Equal Employment Opportunity Commission (EEOC 1-800-669-4000) or the Texas Workforce Commission-Civil Rights Division (TWC-CRD 1-888-452-4778). The company, EEOC and TWC-CRD assure that the complainant shall be protected from any form of retaliatory action.

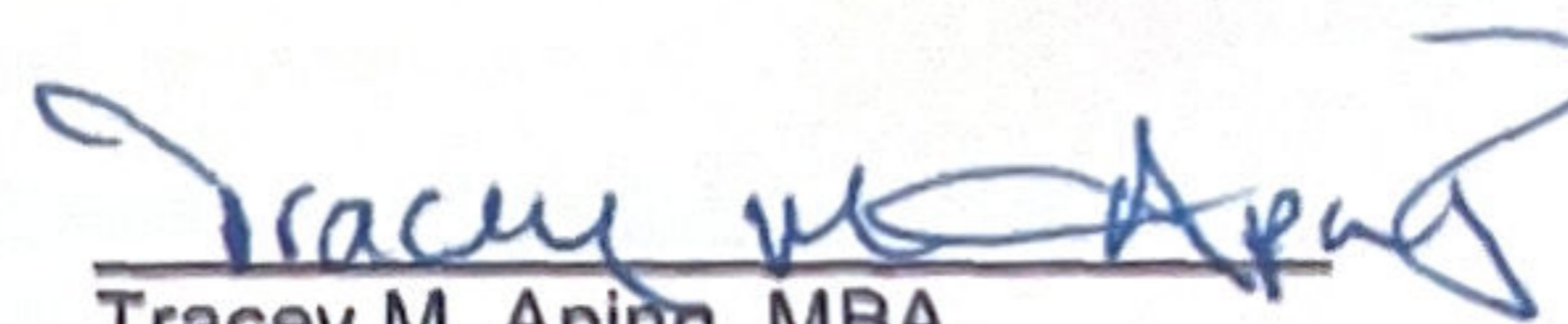
**Sexual Harassment Policy:**

It is the policy of Williams Brothers Construction Co., Inc. to ensure and maintain a working environment free of harassment, intimidation and coercion at all sites and in all facilities at which Williams Brothers Construction Co., Inc. employees are assigned to work. It is the responsibility of the Supervisor to ensure that all foremen and other on-site supervisory personnel are aware of and carry out Williams Brothers Construction Co., Inc. obligation to maintain such an environment.

**Team Work:**

All of us at Williams Brothers Construction Co., Inc. are part of a team. Each member has an important job to perform. We are only successful to the extent that each member performs his or her job to the best of their ability.

  
Robert C. Lanham, Jr., P.E.  
President

  
Tracey M. Aping, MBA  
EEO Officer

January 10, 2025



**WILLIAMS BROTHERS CONSTRUCTION CO., INC.**  
**"UNA COMPANIA SEGURA PARA TRABAJAR"**  
**Política de Igualdad de Oportunidades Laborales**

Williams Brothers Construction Co., Inc. es una empresa que da igualdad de oportunidades en el empleo y mantiene un ambiente laboral libre de discriminación ilegal.

**IGUALDAD DE OPORTUNIDAD DE EMPLEO:**

Es política de esta empresa garantizar que los solicitantes de empleo y los empleados, durante su periodo de empleo, serán tratados sin considerar su raza, religión, sexo, color, origen nacional, edad, discapacidad, orientación sexual, o identidad de género. Tal acción incluirá; empleo, ascenso, descenso, o traslado; reclutamiento, o anuncios de reclutamiento; despido o terminación; nivel de sueldo u otras formas de compensación; y selección para entrenamiento como aprendiz, pre-aprendiz, y/o capacitación en el puesto de trabajo. Así mismo se estimula a todos los empleados a que se preparen para asumir las responsabilidades de trabajo adecuadas a sus habilidades, talentos e intereses individuales.

Todos los empleados están motivados a reclutar a minorías o mujeres cuando hay oportunidad de llenar un puesto sin considerar su raza, religión, sexo, color, origen nacional, edad, discapacidad, orientación sexual, o identidad de género. Todos los empleados están motivados a pedir información sobre programas adicionales de capacitación laboral y los requisitos para tales programas.

**PARA LLEVAR A CASO NUESTRA POLITICA:**

Tracey Aping, ha sido designado funcionario EEO y tiene la responsabilidad primordial de que la política de igualdad de oportunidad de empleo de la compañía se lleve a cabo. Sin embargo, igualdad de oportunidad de empleo es función y responsabilidad de todos los empleados. Se espera que todos los empleados colaboren con Williams Brothers Construction Co., Inc. para resolver y promover la igualdad de oportunidad de empleo a través de las operaciones de la Corporación.

**QUEJAS EEO:**

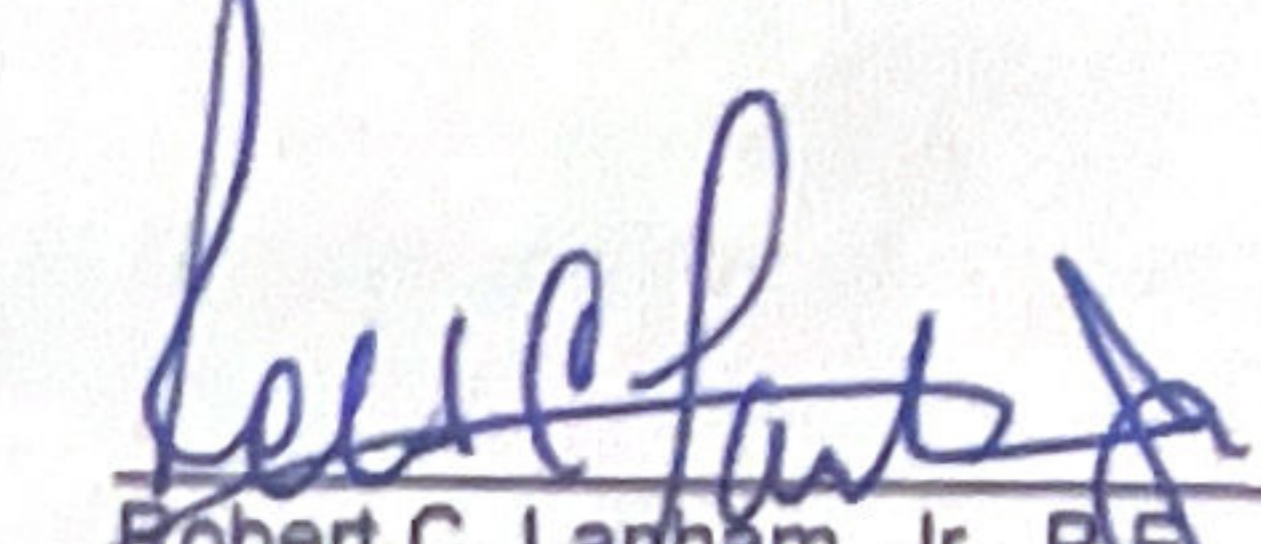
Cualquier queja de discriminación alegada por parte de esta empresa, sus supervisores o empleados, o cualquier persona u organización actuando por parte de esta empresa debe estar reportada por inmediato al funcionario EEO Marc Anderson. Mrs. Aping puede ser localizado en la oficina de Milam 713-299-1296, 3800 Milam St, Houston, Texas, 77006. La empresa investigará por inmediato todas las quejas alejadas de discriminación y hará un esfuerzo para resolver tales quejas. Si una investigación muestra que la queja es válida, acciones inmediatas, correctivas y efectivas estarán tomadas. Los empleados tienen el derecho de llevar cualquier queja de discriminación a la comisión de igualdad de oportunidades (EEOC 1-800-669-4000) o con la comisión Laboral de Texas División de Derechos Civiles (TWC-CRD 1-888-452-4778) La compañía, EEOC y TWC-CRD asegura que los denunciantes deberán estar protegidos contra cualquier tipo de acción de represalia.


**POLÍTICA DE ACOSO SEXUAL:**

Es la política de Williams Brothers Construction Co., Inc., asegurar y mantener condiciones de trabajo libres de amenazas, acoso, intimidaciones o coerción en todos los sitios o planteles en los cuales Williams Brothers Construction Co., Inc. Ha asignado personal para el desempeño de trabajo o tareas asignadas. Es la responsabilidad del Supervisor garantizar que todo mayordomo o otra clase de personal de supervisión estén al tanto y lleven a cabo las obligaciones de Williams Brothers Construction Co., Inc. De mantener tal ambiente libre de acosos.

**TRABAJO EN EQUIPO:**

Todo nosotros en Williams Brothers Construction Co., Inc. somos parte de un equipo. Cada miembro del equipo tiene un importante trabajo que desempeñar. Nosotros seremos exitosos únicamente en la medida que cada empleado desempeñe su trabajo lo mejor posible, de acuerdo a su mejor habilidad.

  
Robert C. Lanham, Jr., P.E.  
President

  
Tracey M. Aping, MBA  
EEO Officer

January 10, 2025